

econatura

RIFIUTI - AMIANTO - CONSULENZA

CODICE ETICO



Econatura Srl SB
Via Pasubio, 139
36078 Valdagno VI
P. Iva 03448130249

INDICE

INDICE DELLE REVISIONI	3
INTRODUZIONE	4
SCOPO E DESTINATARI	5
VALORI E PRINCIPI ETICI	7
□ RESPONSABILITÀ	7
□ TRASPARENZA	7
□ SOSTENIBILITÀ	7
RISPETTO	7
LEGALITÀ	8
TUTELA DELL'AMBIENTE	8
EQUITÀ	9
RISERVATEZZA	9
PREVENZIONE NEL CONFLITTO D'INTERESSI	10
SALUTE E SICUREZZA	10
TUTELA DELLA PERSONA	11
LOTTA AL TERRORISMO E ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA	12
RICICLAGGIO DI DENARO	13
PRINCIPI ATTUATIVI	14
RICHIESTE DI CHIARIMENTI	14
SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI	14

INDICE DELLE REVISIONI

Rev.	Data Emissione	Cod. Documento	Oggetto
00	04/07/2024		Prima redazione

INTRODUZIONE

Econatura nasce nel 2008 a seguito di un'esperienza decennale maturata nel settore, con lo scopo di fornire un servizio completo per il recupero e lo smaltimento di tutti i rifiuti, dagli assimilabili agli urbani, passando dagli speciali ai pericolosi e i non pericolosi.

Il punto di forza dell'azienda è abbinare il servizio di smaltimento dei rifiuti in modo responsabile, a una precisa ed efficace consulenza ambientale, sgravando così le aziende dalla gestione documentale.

L'etica su cui si basa la Società porta tutte le persone che fanno parte di Econatura ad ascoltare con passione e impegno i clienti, fornendo loro la consulenza più utile attraverso un eccellente gioco di squadra.

Alla base del lavoro di Econatura c'è il rispetto per le persone e per il Pianeta oltre alla volontà di contribuire ad avere un impatto positivo sul territorio e sui propri stakeholder.

Per questo motivo il 27 gennaio 2023 Econatura si è formalmente trasformata in Società Benefit inserendo nello statuto i seguenti obiettivi che l'azienda si impegna a perseguire con attività e azioni mirate di anno in anno:

- 1. Migliorare il benessere del personale dipendente promuovendo uno stile di vita rispettoso della natura, organizzando attività che supportino la formazione e la crescita personale e promuovendo politiche di parità di genere, di inclusione e di conciliazione del tempo dedicato al lavoro e alla vita privata*
- 2. Fornire un supporto costante ai Clienti, anche attraverso attività formative, per creare consapevolezza rispetto alle tematiche ambientali e favorire scelte sostenibili nello sviluppo del proprio business favorendo una crescita economica in equilibrio con la tutela della biosfera*
- 3. Divulgare a tutti gli stakeholder il modello rigenerativo di fare impresa che si impegna a ridurre il proprio impatto negativo e ad ampliare gli impatti positivi e condividere buone pratiche di gestione, in particolar modo in riferimento ad un corretto smaltimento o recupero dei rifiuti nel rispetto delle normative vigenti al fine di responsabilizzare le persone e stimolare un uso consapevole delle sostanze e dei materiali*
- 4. Promuovere meccanismi di economia circolare nella gestione dei rifiuti, tutelare la biosfera attivando soluzioni che favoriscono un impatto positivo sull'ambiente*
- 5. Attivare al proprio interno meccanismi di monitoraggio e riduzione delle emissioni in particolare di CO2*

Dotarsi di un Codice Etico per Econatura è quindi un voler volontariamente riconfermare ancora con maggior rigore l'importanza dell'impegno etico e morale che l'azienda si assume nei confronti dei propri stakeholder, racchiudendo in un unico documento i principi etici e morali, i valori e le regole di comportamento che sono alla base del modo di fare impresa di Econatura s.r.l.

SCOPO E DESTINATARI

Econatura ha deciso di redigere il presente Codice Etico con lo scopo di:

- Presentare i valori e i principi fondamentali che guidano il comportamento della Società.
- Sostenere comportamenti onesti e trasparenti.
- Assicurare che le azioni della Società non danneggino dipendenti, clienti, fornitori e la comunità.

Il rispetto di tali principi è di fondamentale importanza per applicare la missione aziendale, raggiungerne la visione e per preservare e rafforzare lo status di Società benefit nel contesto socioeconomico nel quale operiamo.

Il Codice Etico si applica perciò, senza eccezioni, a:

- **Dirigenti e Amministratori:** I leader dell'organizzazione devono essere esemplari nell'osservanza del Codice Etico e garantire che sia applicato coerentemente.
- **Dipendenti:** tutti i dipendenti, indipendentemente dal ruolo o dalla posizione, sono tenuti a rispettare il Codice Etico.
- **Clienti, Fornitori e Partner Commerciali:** Ci aspettiamo che chiunque instauri, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, un rapporto contrattuale con la nostra società rispetti gli stessi standard etici.

In sintesi, il Codice Etico è uno strumento fondamentale per promuovere una cultura di integrità, responsabilità e rispetto all'interno dell'organizzazione.

A ogni destinatario del Codice Etico è richiesto di:

- **Conoscere il Codice:** Leggere e comprendere il contenuto.
- **Applicarlo:** Integrare i principi etici nelle decisioni quotidiane.
- **Segnalare Violazioni:** Comunicare eventuali violazioni o preoccupazioni.

Econatura si impegna a diffondere il presente Codice Etico a tutti gli stakeholder e a verificarne il rispetto e l'applicazione da parte di tutti i destinatari.

Il rispetto del Codice Etico è un dovere e la sua violazione comporta un'azione da parte della Società proporzionale alla gravità dell'infrazione e delle circostanze specifiche, fino alla risoluzione di un contratto per giustificato motivo.

Il presente Codice Etico entra in vigore dalla data di adozione ed ha scadenza illimitata, fatta salva ogni esigenza di revisione o aggiornamento, previa approvazione dell'amministratore. Ogni soggetto con cui la Società stipula accordi di collaborazione sottoscrive e si impegna a rispettare il presente Codice Etico, che diviene parte integrante del contratto.

VALORI E PRINCIPI ETICI

Econatura adotta i valori e i principi descritti nel presente Codice Etico; il rispetto di questi valori e principi è la base su cui costruiamo la nostra cultura organizzativa e sono alla base delle nostre azioni.

I valori di Econatura rispecchiano quelli comuni a tutte le Società Benefit che perseguono obiettivi di beneficio comuni rivolti all'ambiente e alla comunità ovvero:

- ➔ **RESPONSABILITÀ:** Econatura si assume la responsabilità delle proprie azioni e decisioni. Econatura è consapevole di essere parte di una comunità più grande e che le proprie azioni hanno un impatto verso quest'ultima. Per questo si impegna a seguire comportamenti responsabili ed onesti che possano generare impatti positivi, o almeno ridurre quelli negativi, nei confronti delle persone e dell'ambiente.
- ➔ **TRASPARENZA:** Econatura si impegna a operare e comunicare in modo trasparente ed onesto con tutti gli stakeholder e a creare rapporti di collaborazione solidi basati sulla fiducia reciproca.
- ➔ **SOSTENIBILITÀ:** Econatura agisce in modo sostenibile e considera l'impatto delle proprie decisioni sulla società e sull'ambiente. Econatura si impegna a promuovere la sostenibilità in tutti gli aspetti delle proprie operazioni. Riconosce l'importanza della responsabilità ambientale, sociale ed economica, e si sforza di ridurre l'impatto sul pianeta, contribuendo positivamente alla società.

Inoltre, Econatura fonda la conduzione di tutte le proprie attività sul rispetto dei seguenti principi imprescindibili:

RISPETTO

Econatura tratta gli altri con dignità, ascoltando le loro opinioni e considerando le loro esigenze.

Il rispetto è uno dei pilastri fondamentali su cui si basa l'integrità e la responsabilità sociale di Econatura.

Il rispetto si manifesta attraverso diverse azioni:

- **Rispetto dei Colleghi:** Significa trattare i colleghi con dignità, ascoltando le loro opinioni, evitando discriminazioni e promuovendo un ambiente di lavoro armonioso.
- **Rispetto dei Clienti:** Comportarsi in modo professionale, onesto e cortese nei confronti dei clienti. Risolvere le loro preoccupazioni e soddisfare le loro esigenze.

- **Rispetto dell'Ambiente:** Adottare pratiche sostenibili e responsabili per ridurre l'impatto ambientale dell'azienda.
- **Rispetto delle Normative:** Rispettare le leggi, le regolamentazioni e gli standard etici nel condurre le attività aziendali.

LEGALITÀ

Econatura opera in modo onesto e nel rispetto delle leggi e delle norme ambientali vigenti che regolano la gestione, il trasporto e il trattamento dei rifiuti. Ogni destinatario del presente Codice Etico, nelle attività svolte per conto o nell'interesse dei Econatura, ha la responsabilità di conoscere e rispettare le leggi, senza violarle o aggirarle.

Solo attraverso la legalità e il rispetto delle normative è possibile costruire un mondo in cui i diritti di tutti siano protetti e rispettati e contribuire a un ambiente più sano e sostenibile per le generazioni future.

Non sono tollerate violazioni delle leggi;

Chiunque venga a conoscenza di violazioni di norme giuridiche o abbia qualsiasi dubbio in merito alla loro applicazione in ambito delle attività svolte per conto o nell'interesse di Econatura deve darne comunicazione al titolare.

I servizi offerti da Econatura sono attività di bonifica eternit e amianto e smaltimento di rifiuti pericolosi e non pericolosi che quindi possono avere un significativo impatto negativo a livello ambientale nel caso in cui vengano eseguiti in maniera irregolare o illegale. Il rispetto delle normative e delle leggi è perciò un principio fondamentale di Econatura così come lo deve essere per i propri dipendenti, i fornitori, i clienti e tutti gli stakeholder in genere.

TUTELA DELL'AMBIENTE

Econatura, in considerazione delle proprie attività aziendali, ritiene la tutela dell'ambiente un tema di primaria importanza tanto da inserire a Statuto due obiettivi di beneficio specifico rivolto all'ambiente.

Econatura possiede un sistema di gestione ambientale certificato secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015.

In particolare, con riguardo alla tutela dell'ambiente, la Società persegue i seguenti obiettivi:

- tutelare l'ambientale come obiettivo strategico per l'attività aziendale;
- la Società promuove iniziative di informazione, sensibilizzazione e formazione, al fine di coinvolgere tutti gli stakeholder, interni ed esterni all'azienda, nella conoscenza e ove possibile nell'attuazione della propria etica ambientale sia nell'attività lavorativa quotidiana sia nella vita personale;

- la Società promuove l'uso efficiente delle risorse naturali, con particolare attenzione alla gestione razionale delle risorse idriche ed energetiche;
- valutare l'impatto delle proprie attività e attuare una costante ricerca di soluzioni che possano contribuire ad eliminare o limitare gli eventuali effetti negativi sull'ambiente;
- diminuire continuamente l'impatto ambientale attraverso l'utilizzo dei migliori standard tecnici economicamente possibili;
- utilizzare energia da fonti rinnovabili e privilegiare prodotti riciclati o proveniente da una catena produttiva di economia circolare dove possibile;
- compensare le emissioni;
- promuove la salvaguardia dell'ambiente nella gestione della catena produttiva, invitando tutte le parti interessate ad intervenire in prima persona come promotori di una politica aziendale fondata sull'eco-sostenibilità e la rigenerazione.

EQUITÀ

Econatura tratta tutti i membri dell'organizzazione con rispetto giustizia e uguaglianza, indipendentemente dal ruolo o dalla posizione.

L'equità implica la distribuzione giusta e imparziale delle risorse, delle opportunità e dei benefici.

- **Trattamento Giusto:** Tutti i dipendenti, dai livelli più alti ai più bassi, devono essere trattati con rispetto e considerazione. Le decisioni aziendali devono essere basate su criteri oggettivi e non discriminatori.
- **Accesso alle Opportunità:** L'azienda deve garantire che tutti abbiano pari accesso alle opportunità di crescita, formazione e sviluppo professionale. Ciò include la promozione di una cultura che valorizzi la diversità e l'inclusione.
- **Retribuzione Equa:** Econatura garantisce una retribuzione equa dove le differenze retributive sono basate su competenze, esperienza e responsabilità effettive, non su fattori personali.
- **Gestione dei conflitti:** l'azienda affronta i conflitti interni in modo imparziale e rispettoso basandosi su procedure chiare e obiettive.
- **Assunzioni e Promozioni:** Econatura segue politiche di assunzione e promozione che evitano discriminazioni e favoritismi e basate sul merito e sulle competenze.

RISERVATEZZA

Econatura protegge le informazioni sensibili e rispetta la privacy dei dipendenti e degli stakeholder.

Econatura tratta le informazioni di terze parti in suo possesso in modo riservato e confidenziale evitando la divulgazione di informazioni sensibili o private come ad esempio nomi, indirizzi, numeri di telefono, dati finanziari verso l'esterno.

Si richiede a tutti i destinatari del presente Codice Etico di rispettare le leggi in materia di privacy e quindi di non divulgare informazioni riservate aziendali così come le informazioni riservate di stakeholder esterni di cui l'azienda è a conoscenza.

Nel caso di dubbi è necessario consultare il proprio responsabile o farsi rilasciare autorizzazione scritta da parte del soggetto interessato.

PREVENZIONE NEL CONFLITTO D'INTERESSI

Econatura evita il conflitto di interesse.

Tutti i destinatari del Codice Etico devono evitare scelte e decisioni che possano interferire con il solo interesse di Econatura, in particolare i dipendenti sono tenuti ad evitare i conflitti tra le attività economiche, familiari e personali e le mansioni che ricoprono in azienda, come ad esempio:

- Accettare favori o denaro da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti d'affari con la Società;
- Utilizzare la propria posizione in azienda o le informazioni acquisite nel proprio lavoro in modo che si possa creare conflitto tra i propri interessi personali e quelli aziendali.

Tutti coloro, ad ogni livello, che hanno rapporti diretti o indiretti con la Società devono evitare azioni e attività che possono condurre a conflitto d'interesse. Tutti i conflitti di interesse reali o apparenti, devono essere riportati ai vertici della Società.

SALUTE E SICUREZZA

Econatura si impegna ad offrire un ambiente di lavoro e condizioni lavorative che tutelino l'integrità morale e fisica dei propri dipendenti, dei collaboratori e di tutti gli stakeholder in genere. La tutela della salute e della sicurezza avviene nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione.

I principi e criteri fondamentali adottati dalla Società in materia di sicurezza sul lavoro sono:

- Evitare i rischi
- Valutare e prevenire i rischi che possono essere evitati
- Combattere i rischi alla fonte
- Adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione degli spazi di lavoro, la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro, con lo scopo in particolare di attenuare il lavoro monotono e/o ripetitivo in modo da ridurre gli effetti che questi lavori possono recare alla salute;

- Considerare eventuali modifiche alle abitudini lavorative a seguito dell'evoluzione tecnologica
- Sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso tenendo conto del grado di evoluzione della tecnica
- Dare priorità a misure di prevenzione collettiva rispetto alle misure di prevenzione individuale
- Impartire adeguate istruzioni ai lavoratori al fine di far svolgere le proprie mansioni in sicurezza, organizzando periodicamente momenti formativi e informativi per promuovere la cultura della salute e della sicurezza all'interno dell'azienda;
- Monitorare lo stato di salute dei lavoratori

Il fine ultimo di questi principi e criteri è la predisposizione di tutte le misure necessarie per la protezione della sicurezza e della salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi, informazione e formazione, organizzazione interna e approntamento dei mezzi necessari.

Le persone con ruolo di responsabilità vigilano sul rispetto delle misure preventive da parte delle risorse da loro coordinate, recepiscono le segnalazioni dei collaboratori per il miglioramento della sicurezza e la tutela della salute. L'osservanza delle misure di sicurezza non può mai essere subordinata all'interesse per la realizzazione del lavoro e il rispetto delle tempistiche.

I dipendenti e tutti i lavoratori devono seguire con serietà e scrupolo le disposizioni in materia di sicurezza che li riguardano, sensibilizzando i colleghi inadempienti e segnalando ai responsabili le eventuali lacune e gli ambiti di miglioramento.

TUTELA DELLA PERSONA

Econatura valorizza la persona e le risorse umane.

Econatura si impegna a rispettare i diritti e i valori umani di tutte le persone coinvolte nelle attività aziendali e nello specifico è consapevole dell'importanza dei propri lavoratori che sono un valore indispensabile e prezioso per il suo sviluppo. Per questo, Econatura si impegna a creare un ambiente di lavoro salubre e sicuro in cui le persone siano valorizzate e tutelate.

Le politiche e procedure aziendali sono conformi agli standard applicabili dettati dal Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori (C.C.N.L.).

L'azienda condanna l'abuso e la minaccia di abuso fisico, le misure disciplinari fisiche, le molestie a carattere sessuale o d'altro tipo, l'abuso verbale ed ogni altra forma di intimidazione. Tali pratiche sono proibite. L'azienda condanna il lavoro forzato ed ogni forma di lavoro effettuato in maniera non volontaria e tutti i lavoratori sono liberi di terminare il rapporto di lavoro a seguito di un adeguato preavviso.

È fatto assoluto divieto di assunzione di un lavoratore minore di 16 anni per legge. I giovani di età inferiore ai 18 anni non sono impiegati per lavoro in condizioni pericolose, secondo gli standard delle normative vigenti. (Rif. D. Lgs. 81/08 e Legge 977 del 17 ottobre 1967 come modificata ed integrata dal D.Lgs. 345 del 4 agosto 1999 e dal D.lgs. 262 del 18 agosto 2000).

L'azienda si impegna a non esercitare discriminazioni al momento dell'assunzione, in base alla razza, casta, nazionalità d'origine, religione, età, disabilità, sesso, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza a sindacati o partiti politici. La Società condanna fortemente, in tutte le attività ed in tutte le relazioni, ogni sorta di discriminazione in base a qualsivoglia criterio, relativo alla razza, alla religione o al credo politico, o al sesso, o all'età. A tal fine si impegna ad offrire pari opportunità nel lavoro e nell'avanzamento di carriera a tutti i dipendenti evitando ogni forma di discriminazione e riconoscendo nel merito e nelle competenze professionali gli strumenti di valutazione per attribuire riconoscimenti e avanzamenti di carriera.

L'azienda non ostacola i lavoratori ad iscriversi al sindacato ed alla contrattazione collettiva e adotta un atteggiamento aperto nei confronti delle attività dei sindacati e delle attività organizzative dei medesimi.

Gli obblighi di legge, in materia di lavoro, nei confronti dei dipendenti non sono aggirati tramite l'uso di appalti di lavoro, subappalti, lavoro a domicilio, l'abuso di lavoro interinale o di programmi di apprendistato o di contratti di lavoro a tempo determinato.

Gli stipendi corrispondono, come minimo, agli standard del C.C.N.L.

LOTTA AL TERRORISMO E ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

Econatura ripudia ogni forma di terrorismo e si impegna a adottare le misure necessarie per prevenire il coinvolgimento in atti terroristici nell'esecuzione delle proprie attività. La Società ripudia qualsiasi rapporto lavorativo, finanziario o di sostegno a persone o aziende coinvolte in attività vicine al terrorismo.

Allo stesso modo, è vietato intrattenere rapporti a qualsiasi titolo con soggetti di cui si sappia, o si presuma, essere appartenenti o comunque collegati ad associazioni di tipo mafioso e/o alla criminalità organizzata in generale.

RICICLAGGIO DI DENARO

Econatura esegue le proprie operazioni commerciali e si rapporta con i propri stakeholder nel pieno rispetto delle normative in tema di lotta al fenomeno del riciclaggio e seguendo il principio della trasparenza.

Econatura ripudia qualsiasi condotta che comporti l'impiego, il trasferimento o la sostituzione di somme di denaro di cui si conosca o si sospetti la provenienza illecita.

Tutti i trasferimenti economici eseguiti da Econatura sono eseguiti con mezzi di pagamento che ne consentano la tracciabilità.

TRASPARENZA DELLA GESTIONE FINANZIARIA

La Società ha stabilito le modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee ad impedire la commissione dei reati.

Nello specifico, le procedure adottate si basano sulle seguenti regole:

- *tracciabilità dei flussi finanziari*: si consente la possibilità di ricostruire con esattezza e a posteriori l'iter di un pagamento dalla fase decisionale (chi ha pagato) alla fase attuativa (chi è stato pagato, con quale mezzo di pagamento, come e dove è stato prelevato);
- *imputazione di pagamento*: si individua con esattezza il titolo giustificativo del flusso di pagamento;
- *documentazione dei flussi finanziari*: si registra la forma di pagamento e il contenuto del pagamento;
- *individuazione dei soggetti obbligati ad archiviare la documentazione dei flussi*.

PRINCIPI ATTUATIVI

Al fine di incentivare una buona efficacia del Codice Etico e il rispetto di quanto in esso contenuto e sancito da parte di tutti gli stakeholder, la Società si impegna a:

- divulgare il Codice Etico sia internamente sia esternamente con attività di comunicazione adatte a tutti i soggetti destinatari, ad esempio allegando il Codice Etico ad altra documentazione da consegnare a dipendenti in fase di assunzione, informando fornitori, clienti e partner commerciali in fase di sottoscrizione di contratto e/o tramite comunicazione periodica;
- mettere a disposizione per consultazione il Codice Etico in formato cartaceo presso la sede di Econatura e la versione digitale sul sito web aziendale;
- garantire la comprensione del Codice Etico e i necessari chiarimenti a tutto il personale ed i collaboratori, per cui il Codice è da ritenersi parte integrante del rapporto di lavoro, attraverso un piano di formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme che in esso sono contenuti e/o richiamate;
- monitorare periodicamente il livello di rispetto del Codice Etico.

RICHIESTE DI CHIARIMENTI

La Società attribuisce molta importanza ai principi elencati nel Codice Etico e pertanto richiede a tutte le figure con un ruolo di responsabilità un impegno ancora maggiore in termini di rispetto degli stessi principi e sostegno alla loro diffusione e comprensione a tutti i livelli.

Per domande o dubbi in merito all'attuazione o interpretazione del Codice Etico, i dipendenti possono rivolgersi liberamente al datore di lavoro.

Gli stakeholder esterni interessati a chiedere chiarimenti in merito al Codice Etico possono procedere tramite comunicazione scritta all'indirizzo e-mail info@econatura.it oppure tramite comunicazione scritta da spedire all'indirizzo: via Pasubio 139, 36078 Valdagno (VI).

Econatura si impegna a tutelare la riservatezza della domanda e garantire l'anonimato del suo autore, per quanto ragionevolmente possibile e nella misura richiesta dalla legge applicabile.

SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI

La segnalazione riguarda informazioni, compresi i fondati sospetti, sulle violazioni del Codice Etico commesse o che, sulla base di elementi concreti, potrebbero essere state commesse da tutti i destinatari del presente Codice Etico o dalla Società stessa.

Le segnalazioni, i reclami o i riscontri sia interni sia esterni dei soggetti interessati riguardanti il Codice Etico devono essere inviati al datore di lavoro o alla amministrazione di Econatura S.r.l. SB.

Il datore di lavoro provvederà a valutare la segnalazione nel rispetto della privacy del segnalante fatti salvi obblighi di legge. In ogni caso, la Società garantisce a chi effettua una segnalazione la dovuta riservatezza e che non potranno essere oggetto di ritorsioni o discriminazioni. La valutazione include una verifica dell'attendibilità del mittente (se noto), la data della violazione, la completezza delle informazioni fornite, i soggetti coinvolti, la gravità delle conseguenze, e le azioni da intraprendere.

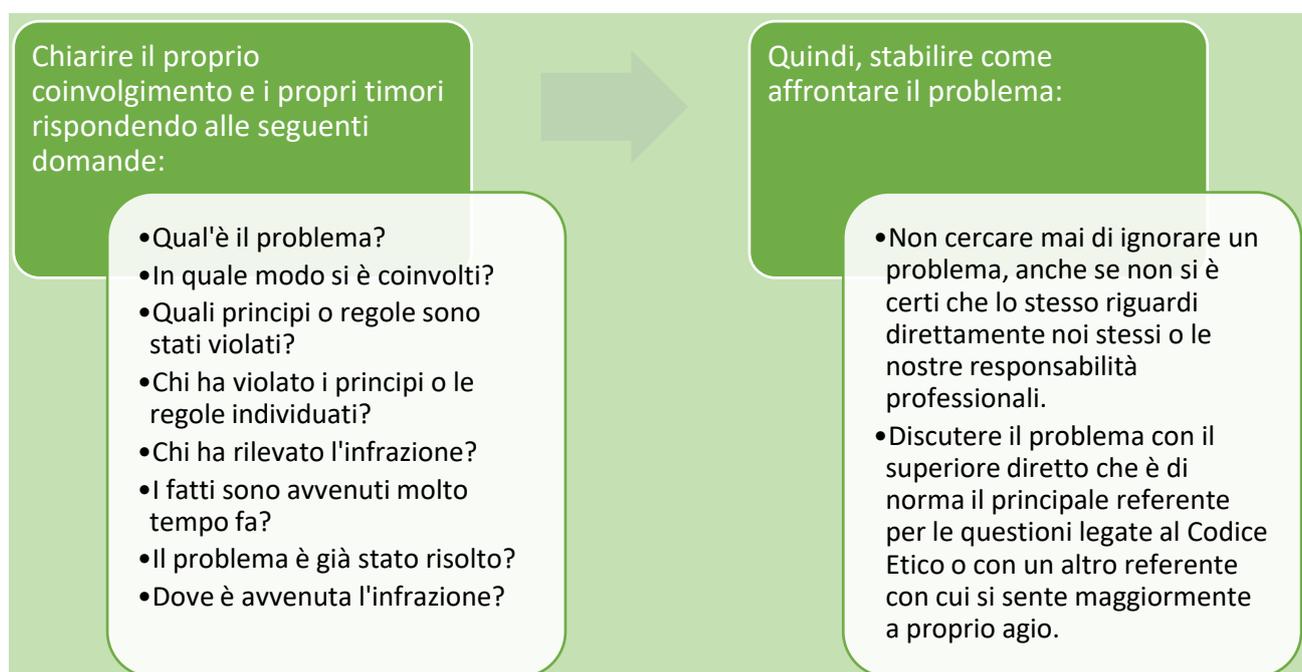
Nel caso di stakeholder esterni una violazione del Codice Etico può portare alla risoluzione contrattuale oltre ad un eventuale richiesta di risarcimento danni.

Nel caso di violazione commessa da personale interno alla Società, è possibile richiedere la cessazione del contratto e a seconda del caso valutare eventuali sanzioni.

I destinatari del presente Codice Etico e tutti gli stakeholder della Società possono segnalare una presunta violazione del Codice Etico al datore di lavoro tramite e-mail all'indirizzo info@econatura.it, oppure alla nostra amministrazione tramite e-mail all'indirizzo amministrazione@econatura.it, oppure comunicazione scritta da spedire all'indirizzo: via Pasubio, 139, 36078 Valdagno (VI).

I dipendenti di Econatura che hanno effettuato segnalazioni in buona fede non saranno soggetti a provvedimenti disciplinari né ad altre forme di ritorsione. Tuttavia, chiunque partecipi a un'attività vietata può essere soggetto a misure disciplinari, anche se è l'autore della segnalazione. Il suo anonimato sarà garantito qualora ciò sia ragionevolmente possibile e nella misura prevista dalla legge applicabile.

In caso di sospetta violazione, è bene conoscere come comportarsi:



AGGIORNAMENTO

Il Codice Etico è efficace nel momento in cui rispecchia le politiche e procedure aziendali e sia attuale.

Per questo motivo, la Società si impegna ad integrare e rivedere il Codice e le procedure aziendali ogni qualvolta questo risulti necessario per introdurre casistiche non contemplate nella versione attuale, chiarire quanto già inserito o aggiornare alla luce di politiche più recenti.

La Società attribuisce molta importanza ai principi elencati nel Codice Etico e pertanto richiede a tutte le figure con un ruolo di responsabilità un impegno ancora maggiore in termini di rispetto.